

**KEBIJAKAN EFISIENSI SUMBERDAYA MANUSIA BAGI
EFEKTIFITAS ORGANISASI DI PT.RADIO GERONIMO**

KARYA TULIS ILMIAH

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Ilmu Sosial (S.Sos)



Oleh :
Agrissinta
08 10 03622/SOS

**PROGRAM STUDI SOSIOLOGI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
2013**

PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini,

Nama : Agrissinta

Nomor Mahasiswa : 081003622

Program Studi : Sosiologi

Judul Karya Tulis : KEBIJAKAN EFISIENSI SUMBERDAYA MANUSIA
BAGI EFEKTIVITAS ORGANISASI DI PT.RADIO
GERONIMO

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya tulis tugas akhir ini benar-benar saya kerjakan sendiri.

Karya tulis tugas akhir ini bukan merupakan plagiarisme, pencurian hasil karya milik orang lain, hasil kerja orang lain untuk kepentingan saya karena hubungan material maupun non-material, ataupun segala kemungkinan lain yang pada hakikatnya bukan merupakan karya tulis tugas akhir saya secara orisinal dan otentik.

Bila di kemudian hari di duga tidak sesuai antara fakta dengan pernyataan ini, saya bersedia diproses oleh tim fakultas yang dibentuk untuk melakukan verifikasi, dengan sanksi terberat berupa pembatalan kelulusan/kerajanaan.

Pernyataan ini saya buat dengan kesadaran sendiri dan tidak atas tekanan ataupun paksaan dari pihak manapun demi menegakkan integritas di institusi ini.

Yogyakarta, 28 Januari 2013

Saya yang menyatakan

(Agrissinta)

HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN

*Di dalam kekelahan aku menangi sedang hampir putus asa,
berusaha mendapatkan kembali harapan untuk bertahan. Meskipun telah melangkah selal
usgi tersandung, tetapi pada akhirnya aku bersyukur karena
aku telah melewati jalan ini.*

Pengkotbah 3: 11

*Ia membuat segala sesuatu indah pada waktunya,
bahkan Ia memberikan kekekalan dalam hati mereka.
Tetapi manusia tidak dapat mengalami pekerjaan yang dilakukan Allah
dari awal sampai akhir.*

*Karya tulis ini khusus ku persembahkan untuk Kakakku yang
telah kembali ke pangkuan Bapa Sorgawi. Sebagai sebuah janji yang telah
ku penuhi, setelah beliau menutup mata.*

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena berkat, kasih karunia dan rahmat-Nya,

saya memiliki kesempatan dan telah menyelesaikan sebuah karya tulis ilmiah saya yang berjudul: **“KEBIJAKAN EFISIENSI SUMBERDAYA MANUSIA BAGI EFEKTIVITAS ORGANISASI DI PT.RADIO GERONIMO”**

Saya dalam hal ini juga mengucapkan banyak terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantunya ketika mengerjakan karya tulis ini, untuk itu saya ucapkan terima kasih kepada:

1. Tuhan Yesus yang selalu menguatkan aku di dalam kesesakan untuk selubertahan.
2. Ibu V. Sundari Handoko, S.sos., M.Si. selaku dosen pembimbing yang penuh kesabaran membimbing saya untuk menyelesaikan karya tulis ini.
3. Bapak Nindito selaku dosen pengujisatu yang telah begitu banyak memberikan kritik dan masukan untuk karya tulis ini.
4. Bapak Y. Kunharibowo selaku dosen penguji utama yang telah memberikan banyak kritikan dan masukan untuk karya tulis ini.
5. Bapak Drs. Andreas A. Susanto, MS., Ph.D, selaku kepala Program Studi Sosiologi.
6. Ibu Dra. Lucinda M. Lett. Terima kasih atas dukungannya dan nasehatnya yang begitu berarti untuk saya.
7. Teman-teman di radio Geronimo yang menjadi tempat penelitian saya, karena dukungannya dan bantuannya. Terutama untuk mas Rino, mas Dimas,

Mas Swandaru, mbak Irma, mbakOvie, Mas Suryo, MbakDinda, MbakTyas, MbakRinadanFritz.

8. Teman-temanangkatan 2008 yang tidakpernahlupauntukselaluberbagidansalingmendukungsatusamalainnyab aikitu bang Willie, Sr. Santi, Hesti, Febri, Ranggi, YanesdanCarles. Tidaklupajuga Rudolf.

9. Terimakasihuntukteman-teman yang sudahmendukungpelaksanaan seminar KTI saya di waktu yang lalu, yang tidakbisadisebutkansatupersatu.

10. Terimakasihuntuk Babe Jepang, yangselalumemberikandukungandanpengawasanketikapenyusunan KTI ku.

11. Terimakasih Babe danMamah, sebagaiorangtuakukarenamerekasudahmenjadisumberinspirasiaku, untukberusahamenemukanharapanuntukmenjadiseseorang yang lebihbaik.

12. Untuksaudara-saudarakuterkasih, yang telahmendukungaku, Asie, Acat, Bucun, Teteh, Bobon, SeppadanMuel.

13. Terakhiruntukkekasih hatiku YB IbnuSetiawankarenaselaluadasaatdiperlukan, memberikansemangatdanpenghiburanketikaakubutuhtemanberbagi.

ABSTRAK

Perkembangan teknologi informasi yang semakin pesat dewasa ini, mengakibatkan persaingan yang semakin ketat bagi media hiburan. Media hiburan yang sedari awal tidak mempersiapkan diri, akan banyak mengalami banyak tantangan dan hambatan. Perkembangan radio sekarang ini, bisa dikatakan terhambat persaingan antar media terutama dengan media televisi dan internet. Jumlah radio semakin lama, semakin mengalami penurunan karena banyak radio yang gulung tikar. Bukan tanpa alasan radio dapat mengalami kebangkrutan. Secara teknologi, radio masih jauh ketinggalan dibanding media lainnya. Akibatnya radio mengalami penurunan jumlah pendengar dan penjualan iklan yang rendah.

Penjualan iklan merupakan salah satu pemasukan utama radio, jika profitabilitas radio semakin menurun tandanya radio sebagai sebuah organisasi semakin tidak efektif. Saat ini, persoalan itu juga dihadapi oleh PT. Radio Geronimo. Dilatar belakangi permasalahan tersebut, rumusan masalah dari penelitian ini adalah: **Pertama:** seperti apakah persoalan yang dihadapi oleh PT. Radio Geronimo, sehingga mereka harus melakukan efisiensi SDM? **Kedua:** Bagaimana bentuk dari kebijakan efisiensi SDM yang ditetapkan oleh PT. Radio Geronimo untuk menjaga efektifitas organisasinya? Penelitian ini dilakukan menggunakan metode penelitian kualitatif deskriptif, dengan subjek penelitian adalah karyawan PT. Radio Geronimo, terutama di bagian administrasi, produksi dan kreatif. Metode pengumpulan datanya, menggunakan metode wawancara dan observasi. Data yang diperoleh diolah dan dianalisis menggunakan metode kualitatif deskriptif.

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan, persoalan yang terjadi di PT. Radio Geronimo diakibatkan dari kondisi lingkungan persaingan yang tidak menguntungkan kebanyakan radio saat ini. Hal tersebut membuat profitabilitas perusahaan turun dan mengharuskan perusahaan untuk mengambil tindakan penghematan biaya operasional. Tindakan penghematan biaya operasional ini juga meliputi tindakan untuk tidak adanya pengadaan dana perluasan dan penyewaan bangunan. Keterbatasan dana untuk penyewaan dan perluasan kantor, membuat fasilitas kantor tidak memadai. Konsekuensi dari tindakan tersebut mempengaruhi pengadaan tenaga kerja di PT. Radio Geronimo. Keterbatasan ruang kerja membuat perusahaan memutuskan tidak melakukan penerimaan karyawan baru, sehingga perusahaan mengalami kekurangan sumber daya pekerja. Mengatasi masalah kekurangan SDM PT. Radio Geronimo membuat kebijakan baru yaitu efisiensi SDM. Kebijakan efisiensi SDM ini meliputi tindakan pembatasan penerimaan karyawan di PT. Radio Geronimo, memberikan kerja rangkap bagi sebagian karyawan di PT. Radio Geronimo dan perampingan struktur organisasi.

Kata kunci: Efektifitas, Kebijakan, Efisiensi SDM, Penghematan Biaya Operasional dan Perampingan Struktur Organisasi.

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Halaman Persetujuan.....	ii
Halaman Pengesahan.....	iii
Halaman Pernyataan.....	iv
Halaman Motto.....	v
Kata Pengantar.....	vi
Abstrak.....	viii
Daftar Isi.....	ix
Daftar Tabel.....	xi
BAB I PENDAHULUAN	
I. Latar Belakang.....	1
II. Rumusan Masalah.....	6
III. Tujuan Penelitian.....	6
IV. Manfaat Penelitian.....	6
V. Kerangka Konseptual.....	7
A. Media.....	7
B. Organisasi.....	9
B.1. Kebijakan Organisasi.....	10
B.2. Struktur Organisasi.....	13
B.3. Keefektifan Organisasi.....	21
B.4. Prilaku Organisasi.....	24
VI. Metodologi Penelitian	28
VI.1. Jenis Penelitian.....	28
VI.2. Subjek dan Informan.....	29
VI.3. Teknik Pengumpulan Data.....	30
VI.4. Analisa Data.....	31
VI.5. Lokasi Penelitian.....	32
BAB II GAMBARAN ORGANISASI	
I. Profil Lengkap Perusahaan.....	34
II. Visi dan Misi Perusahaan.....	34
III. Sejarah Perusahaan.....	35
IV. Karyawan PT. Radio Geronimo.....	39
V. Struktur Organisasi PT. Radio Geronimo.....	40
V.1. Pembagian Kerja dalam Organisasi.....	42
BAB III PEMBAHASAN	
III. 1. Persoalan yang Dihadapi Oleh PT. Radio Geronimo.....	45
1. Turunya Profitabilitas Perusahaan.....	45
2. Penghematan Biaya Operasional Perusahaan.....	47
3. Kekurangan SDM.....	47
III. 2. Kebijakan Untuk Melakukan Efisiensi SDM.....	48
1. Tidak Menambah Karyawan Baru.....	48
2. Menerapkan Kerja Rangkap Bagi Sebagian Karyawan.....	49
3. Melakukan Perampingan Struktur Organisasi.....	67
BAB IV PENUTUP	

I.	Kesimpulan.....	76
II.	Saran.....	78
DAFTAR PUSTAKA.		
LAMPIRAN		



DAFTAR TABEL

Tabel.1.1 Daftar Informan.....	29
Tabel 1.2 Sekilas PT. Radio Geronimo Yogyakarta.....	34
Tabel 1.4. Data TahunanPendapatan PT. Radio Geronimo.....	45

